

**Pós em Direito Empresarial****Estrutura Curricular – componente curricular/carga horária.**

MÓDULO I	
Técnicas de Negociação para Advogados	32h/a
Direito Digital e Proteção de Dados	32 h/a
Contabilidade Aplicada ao Direito	32 h/a
Direito Tributário Empresarial	32 h/a
<b>Carga horária total do módulo</b>	<b>128 horas-aulas</b>
MÓDULO II	
Finanças Aplicada ao Direito	32 h/a
Contratos Empresariais	32 h/a
Direito Ambiental e ESG	32 h/a
Direito Societário	32 h/a
<b>Carga horária total do módulo</b>	<b>128 horas-aulas</b>
MÓDULO III	
Direito Empresarial do Trabalho	32 h/a
Direito Urbanístico e Imobiliário	32 h/a
Compliance	32 h/a
Relações de Consumo	32 h/a
<b>Carga horária total do módulo</b>	<b>128 horas-aulas</b>
<b>Módulo: Aplicação do conhecimento</b>	<b>48 horas-aulas à distância</b>
<b>Total da carga horária do curso</b>	<b>432 horas-aulas</b>



## IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do Componente Curricular: TÉCNICAS DE NEGOCIAÇÃO PARA ADVOGADOS
2. Carga Horária: 32 h/a
3. Ementa: Este componente curricular pretende extrapolar os conteúdos clássicos da formação jurídica e prover aos participantes reflexões e ferramentas que lhes tornem protagonistas de sua atuação como negociadores.
4. Objetivo: O objetivo deste componente curricular é propiciar aos participantes maior desenvoltura, competência e agilidade no ambiente de negociação jurídica. Com a apresentação de conceitos, ferramentas e institutos desta modalidade, pretende-se que o participante assuma comportamento mais eficiente, estruturado e eficaz.
5. Conteúdo Programático: 1 - Negociador e Negociação: Reflexões introdutórias. 2- Negociações Distributivas: conceitos e ferramentas • Preços Alvo, Limite e Âncora • Zona de Possíveis Acordos (“ZOPA”). 3 – Negociações Integrativas: conceitos e ferramentas • Preço x Valor. 4 – Negociação em 5 passos e Tensões. 5 – Negociador (Ir)racional: comportamentos e perfis. 6 – Negociações Difíceis e Persuasão. 7 – Ambiente Jurídico e Negociação.
6. Bibliografia:
  - a. Básica:

FISHER, Roger; URY, William; PATTON, Bruce. Como chegar ao sim: como negociar acordos sem fazer concessões. Editora Sextante, 2018.
  - b. Complementar:

MNOOKIN, Robert H. Mais que vencer. 1ª edição. Editora Best Seller, 2009.



## IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do Componente Curricular: DIREITO DIGITAL E PROTEÇÃO DE DADOS
2. Carga Horária: 32 h/a
3. Ementa: Modificações substanciais foram recentemente introduzidas no ordenamento jurídico e aplicadas no campo do direito público. Diante disso, um curso sobre Direito Administrativo Digital é uma grande oportunidade de aprendizado profissional.
4. Objetivo: capacitar os participantes para atuar na área de proteção de dados pessoais, de acordo com a legislação; possibilitar um desempenho estratégico para uma melhor tomada de decisão.
5. Conteúdo Programático: Visão Geral da Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018; Tratamento de dados pelo Poder Público; Proteção de dados pessoais aplicada ao Poder Judiciário; Proteção de dados pessoais aplicada ao Poder Executivo; Compartilhamento de dados pessoais pelo Poder Público; Proteção de dados pessoais na análise e construção de documentos; Atividades de gestão e proteção de dados pessoais.
6. Bibliografia:
  - a. Básica:

CASTELLS, Manuel. A era da Informação: economia, sociedade e cultura. Vol. I, II e III. São Paulo: Paz e Terra, 2010.

DONEDA, Danilo et. al. Tratado de proteção de dados pessoais. Rio de Janeiro: Forense, 2021.
  - b. Complementar:

RODOTÁ, Stefano. A Vida na Sociedade da Vigilância: a privacidade hoje. Rio de Janeiro: Renovar, 2007.



## IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do Componente Curricular: CONTABILIDADE APLICADA AO DIREITO
2. Carga Horária: 32 h/a
3. Ementa: As relações são cada vez mais complexas, o que reflete no estudo e na prática da advocacia e dos profissionais dedicados a assuntos empresariais. O conhecimento de conceitos contábeis e a sua aplicação às questões jurídicas de variadas naturezas.
4. Objetivo: Apresentar os conceitos e as normas contábeis, em suas relações com conceitos jurídicos, de modo a que seja identificada a utilidade das demonstrações contábeis como valioso instrumento da prática das profissionais jurídicas, do ponto de vista de diversas áreas do direito, de maneira especial, e empresarial e empreendedora, de maneira geral.
5. Conteúdo Programático: Relação entre Direito e Contabilidade e suas implicações. Fundamentos do marco regulatório contábil brasileiro (IFRS). Constituição da sociedade empresária. Atividade empresarial e movimentações do patrimônio da sociedade empresária. Elementos do balanço patrimonial (ativo, passivo e patrimônio líquido) e do resultado do exercício (receitas e despesas). Análise de índices financeiros e sua aplicação para os contratos. Fusões e aquisições de sociedades empresárias (M&A). Apuração dos tributos sobre o lucro. Dividendos e remuneração dos sócios.
6. Bibliografia:
  - a. Básica:

ASSAF, Alexandre Neto. Estrutura e Análise de Balanços. 9 ed. São Paulo: Atlas, 2010.

ANDERSON, Artur, et all. Normas e práticas contábeis no Brasil. São Paulo. Atlas. 1994.

ALMEIDA, José Elias Feres; CARDOSO, Ricardo Lopes; RODRIGUES, Adriano; ZANOTELI, Eduardo José. Contabilidade das Pequenas e Médias Empresas. 1. Ed. Rio de Janeiro: Campus/Elsevier, 2014.

SILVA, César Augusto Tibúrcio; TRISTÃO, Gilberto. Contabilidade básica. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1998.
  - b. Complementar:

ALMEIDA, José Elias Feres de. Fundamentos de Contabilidade para os Negócios. 1. Ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2015.

COLLI, José Alexandre; FONTANA, Mariano. Contabilidade bancária. 5. ed. São Paulo: Atlas, 1993.



## IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do Componente Curricular: DIREITO TRIBUTÁRIO EMPRESARIAL
2. Carga Horária: 32 h/a
3. Ementa: O curso tem como propósito conferir conhecimento jurídico e ferramentas ao aluno que o permite auxiliar as empresas para uma tomada de decisão racional, objetiva e eficiente sobre quais medidas adotar no cumprimento de obrigações tributárias principais e acessórias.
4. Objetivo: propiciar ao candidato conhecimentos teóricos e práticos de Direito Tributário, permitindo a compreensão do papel do direito tributário na tomada de decisões da empresa e no cumprimento das regras de formalização do crédito tributário
5. Conteúdo Programático: Gestão de tributos e planejamento fiscal. Limites ao planejamento tributário. Limites normativos e extranormativos ao planejamento. Compliance tributário: riscos e sua prevenção. Responsabilidade tributária e solidariedade. Responsabilidade dos sócios, administradores e gestores. Crimes tributários. Tributação sobre o consumo. Tributação sobre a renda. Tributação das contribuições PIS e Cofins. Obrigações acessórias das empresas. Atendimento à fiscalização tributária. Programas de conformidade: desafios e perspectivas. SPED. Impactos tributários na LGPD. Direito tributário internacional. Troca de informações internacionais e proteção dos direitos dos contribuintes. FATCA e CRS. Projeto BEPS e novos standards de troca de informação.
6. Bibliografia:
  - a. Básica: SCHOUERI, Luís Eduardo. Direito tributário - 9ª edição de 2019.
  - b. Complementar:

CARVALHO, Paulo de Baros. Curso de Direito Tributário – 31ª edição de 2021;

LEÃO, Martha Toribio. Direito fundamental de economizar tributos - 1 ed./2018: Entre legalidade, liberdade e solidariedade; iii. SABBAG, Eduardo.



## IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do Componente Curricular: FINANÇAS APLICADA AO DIREITO
2. Carga Horária: 32 h/a
3. Ementa: Tendo em vista que o profissional do direito hoje enfrenta uma gama extremamente diversa na sua atuação diária, ele necessita de conhecimentos que consigam ir além dos apenas jurídicos. Assim, para que se possa obter um nível de excelência e destaque na prática da advocacia, principalmente nas temáticas empresariais, buscará nesse componente trabalhar as habilidades e capacidades financeiras, aliadas às mais diversas questões jurídicas.
4. Objetivo: Interdisciplinar, essa disciplina tem o objetivo de familiarizar os participantes com uma visão geral sobre os conceitos e práticas de finanças de empresas. Para o desenvolvimento desta habilidade, os temas constantes do conteúdo programático serão os norteadores das aulas.
5. Conteúdo Programático Análise financeira e geração de valor; Instrumentos e objetivo de análise financeira; Indicadores de valor; Valor do dinheiro no tempo; Construção de fluxos de caixa; Valor presente e valor futuro: juros, taxa interna de retorno, taxas equivalentes e de desconto; Fontes de financiamento e custo médio ponderado de capital; Capital de terceiro (dívidas) e capital próprio (ações); Análise e cálculo de custo médio ponderado de capital; Análise de investimento de capital; Riscos de projetos; Regras de decisão; Payback, TIR, VPL; Estrutura de capital; Endividamento e benefício fiscal; Estrutura ótima de capital; Política de dividendos.
6. Bibliografia:
  - a. Básica:

PISCITELLI, Tathiane. Direito Financeiro. 6 ed. São Paulo: Método, 2018.  
ROSS, Stephen A.; WESTERFIELD, Randolph W.; JAFFE, Jeffrey F.; LAMB, Roberto. Administração financeira: corporate finance. 10ª ed., AMGH, 2015.  
FERRAZ, Luciano; GODOI, Marciano Seabra de; SPAGNOL, Werther Botelho. Curso de direito financeiro e tributário. 2. ed. Belo Horizonte: Fórum, 2017
  - b. Complementar:

BALEIRO, Aliomar. Uma Introdução à Ciência das Finanças. Rio de Janeiro: Forense, 2002.  
TORRES, Ricardo Lobo. Curso de direito financeiro e tributário. 20ª ed. Rio de Janeiro: Editora Processo, 2018.  
ASSAF NETO, Alexandre. Finanças Corporativas e valor. 6ª ed., Atlas, 2012.



## IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do Componente Curricular: CONTRATOS EMPRESARIAIS
2. Carga Horária: 32 h/a
3. Ementa: O componente oferecerá um panorama sobre os principais contratos empresariais, abordando tanto os fundamentos para sua interpretação, como os contratos em espécie
4. Objetivo: Ao final do componente curricular, o aluno deverá ser capaz de: (i) compreender o que são contratos empresariais e a sua diferença diante das diferentes naturezas contratuais; (ii) compreender a forma mais adequada de interpretar os contratos empresariais, inclusive em situações litigiosas; (iii) reconhecer as bases legais e fundamentos teóricos dos principais contratos empresariais.
5. Conteúdo Programático: 1. Contratos empresariais na ordem jurídica do mercado. Conceito e questões fundamentais. 2. Interpretação dos Contratos Empresariais. 3. Contrato de compra e venda. 4. Contratos de colaboração: distribuição, representação e franquia. 5. Contrato de locação e de arrendamento mercantil. 6. Contratos de financiamento: mútuo e garantias.
6. Bibliografia:
  - a. Básica: FRANCO, Vera Helena de Mello. Contratos – Direito Civil e Empresarial. São Paulo: RT, 2009.
  - b. Complementar:

ANTUNES, José A. Engrácia. Direito dos contratos comerciais. Coimbra: Almedina, 2009



## **IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR**

1. Nome do Componente Curricular: DIREITO AMBIENTAL E ESG
2. Carga Horária: 32 h/a
3. Ementa: Este componente curricular introduz o aluno aos principais temas da legislação ambiental aplicável a negócios em diversos setores da economia, com o objetivo de complementar sua atuação profissional na área do Direito Ambiental, atentando-se às discussões envolvendo o ESG no contexto contemporâneo.
4. Objetivo: O objetivo deste componente curricular é preparar o aluno para um entendimento panorâmico do direito ambiental e de temáticas relacionadas ao ESG, com foco em demandas corporativas, permitindo ao aluno a análise de riscos diante de situações que guardem relação com o meio ambiente.
5. Conteúdo Programático: 1. Princípios de Direito Ambiental. 2. Órgãos consultivos, deliberativos e executores no Sistema Nacional do Meio Ambiente (SISNAMA) e Marcos Regulatórios Internacionais em Sustentabilidade. 3. Estratégias de planejamento, gestão e conservação dos recursos naturais renováveis e matriz de risco. 4. Indicadores de Sustentabilidade Ambiental, Social e Econômica. 5. Mecanismos de mitigação e gestão de riscos ambientais. 6. Sustentabilidade – logística reversa, economia circular, green economy. 7. Aferição de sustentabilidade – critérios e estudos de caso.
6. Bibliografia:
  - a. Básica:

SEIFFERT, M. E. B. Mercado de Carbono e Protocolo de Quioto: oportunidades de Negócio na Busca da Sustentabilidade. 1. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

FIORILLO, Celso Antônio Pacheco. Curso de Direito Ambiental Brasileiro. São Paulo: Saraiva, 2009.

PHILIPPI JR., A.; MALHEIROS, T. F. Indicadores de sustentabilidade e gestão ambiental. São Paulo: Manole, 2012.

SOUZA, Lucas Barbosa e; ZANELLA, Maria Eliza. Percepção de riscos ambientais: teoria e aplicações. 2. ed. Fortaleza: Edições UFC, 2009
  - b. Complementar:

ALMEIDA, J. R. de. Gestão Ambiental para o Desenvolvimento Sustentável. Rio de Janeiro: Thex: Almeida Cabral, 2012

SILVA, José Afonso da. Direito Ambiental Constitucional. 10ª. ed. São Paulo: Editora Malheiros. 2013

BARBIERI, José Carlos. Gestão ambiental empresarial: conceitos, modelos e instrumentos. São Paulo: Saraiva, 2007





## **IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR**

1. Nome do Componente Curricular: DIREITO SOCIETÁRIO
2. Carga Horária: 32 h/a
3. Ementa: O componente oferecerá um panorama sobre os principais temas relacionados aos fundamentos do direito societário, bem como sobre os tipos societários mais adotados no Brasil, quais sejam, a sociedade limitada e a sociedade anônima.
4. Objetivo: Ao final do componente curricular, o aluno deverá ser capaz de: (i) compreender a evolução histórica e os principais fundamentos teóricos, conceitos, princípios, regras jurídicas e tendências regulatórias e autorregulatórias sobre a organização de atividades econômicas nos mais variados formatos, com foco no modelo de “sociedade empresária”; (ii) distinguir os diferentes regimes jurídicos aplicáveis a sócios, administradores e demais participantes da atividade empresarial em nosso país; (iii) compreender o arcabouço jurídico principal do tipo societário sociedade limitada e do tipo societário sociedade anônima.
5. Conteúdo Programático: 1. Fundamentos do Direito Societário. 2. Tipologia Societária. 3. Status socii. 4. Sociedades Limitadas: características essenciais, estrutura orgânica e aspectos avançados. 5. Sociedades Anônimas: características essenciais, estruturas e aspectos avançados.
6. Bibliografia:
  - a. Básica: BORBA, José Edwaldo Tavares. Direito Societário. Disponível em: Minha Biblioteca, (18th edição). Grupo GEN, 2020.
  - b. Complementar:

LAMY FILHO, Alfredo; PEDREIRA, José Luiz Bulhões (Coord.). Direito das companhias. 2. ed. rev. atual. Rio de Janeiro: Forense, 2017.



## IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do Componente Curricular: DIREITO EMPRESARIAL DO TRABALHO
2. Carga Horária: 32 h/a
3. Ementa: Compreender os principais fundamentos teóricos e práticos do Direito do Trabalho (Individual e Coletivo); • Entender as principais modificações propostas pela Reforma Trabalhista; • Conhecer e aplicar as boas práticas nas relações e no contrato de trabalho; • Identificar ameaças reais ou potenciais passivos trabalhistas indesejáveis
4. Objetivo: fornecer conteúdo teórico e prático necessário para a capacitação do aluno para entender e atuar na área correlata ao tema.
5. Conteúdo Programático: Direito Internacional do Trabalho; Reforma Trabalhista; Rotinas Trabalhistas; Contrato de trabalho; Jornada de Trabalho – Intervalos; Férias; Licença maternidade; Isonomia Salarial; Insalubridade & Periculosidade; Assédio Moral & Sexual; Terceirização; Aplicação de Medidas Disciplinares; Erradicação do trabalho análogo à escravidão; Erradicação do trabalho infantil; Negociação Coletiva de Trabalho; Exercício do Direito de Greve; Limites e possibilidades; LGPD e Compliance trabalhista.
6. Bibliografia:
  - a. Básica: GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. Curso de Direito do Trabalho - 17ª Edição 2022
  - b. Complementar:

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do Trabalho - 38ª Edição 2022



## IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do Componente Curricular: DIREITO URBANÍSTICO E IMOBILIÁRIO
2. Carga Horária: 32 h/a
3. Ementa: Direito urbanístico; Estatuto da Cidade (Lei nº 10.257/01); Código de Obras e Edificações; Plano Diretor; Zoneamento.
4. Objetivo: : Revelar aos participantes os aspectos principais que envolvem o Direito Urbanístico, seus instrumentos e meios de concretização, conscientizando-os sobre a necessidade e responsabilidade de conhecimento e acatamento dos princípios e dispositivos legais aplicáveis, com qualidade técnica e preceitos éticos que possam contribuir para o atendimento do bem-estar e paz social.
5. Conteúdo Programático: Direito urbanístico: conceito, importância, foco, finalidade, origens e inter-relação com outros campos do conhecimento; Direito urbanístico e Constituição Federal: função social da propriedade e função social da cidade; Estatuto da Cidade e instrumentos de intervenção urbanística: aspectos principais; Planejamento municipal e plano diretor; Uso, ocupação e parcelamento do solo; Uso e ocupação dos bens imóveis; Divisões territoriais e zoneamento; Sustentabilidade e o direito ambiental das cidades; Posse, propriedade e regularização fundiária; Instrumentos processuais de garantia dos direitos difusos e coletivos.
6. Bibliografia:
  - a. Básica:

CASTELLS, Manuel. A questão urbana; Rio de Janeiro: Paz e Terra, 2006.

DALLARI, Adilson Abreu. Estatuto da Cidade; São Paulo: Max Limonad, 2002.

MATOS, Liana Portilho. Estatuto da Cidade Comentado. Belo Horizonte: Mandamentos, 2002.

SCAVONE JR, Luiz Antonio. Direito Imobiliário-Teoria e Prática. 9.ed. Rio de Janeiro: Grupo GEN, 2015.

AVVAD, Pedro Elias. Direito imobiliário: teoria geral e negócios imobiliários. 3. ed. rev. ampl. Rio de Janeiro: Forense, 2012.
  - b. Complementar:

SILVA, Bruno Mattos e. Compra de imóveis: aspectos jurídicos, cautelas devidas e análise de riscos. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2012.

ALFONSIN, Betânia de Moraes; FERNANDES, Edésio (Orgs.). Direito Urbanístico: estudos brasileiros e internacionais. Belo Horizonte: Del Rey, 2006.

COUTINHO, Ronaldo. Direito da cidade; Rio de Janeiro: Lumen Juris, 2007.

SILVA, José Afonso da. Direito urbanístico brasileiro; São Paulo: Malheiros, 2006.



## IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do Componente Curricular: COMPLIANCE
2. Carga Horária: 32 h/a
3. Ementa: Governança corporativa: conceito, princípios e boas práticas. Fontes e normas de governança corporativa. Compliance e gestão de risco. Compliance anticorrupção. Governança de dados e privacidade.
4. Objetivo: Ao final do componente curricular espera-se que os alunos (i) conheçam as principais fontes e conceitos fundamentais em matéria de governança corporativa e compliance; (ii) estejam familiarizados com as principais tendências e desafios nesses campos; (iii) possuam ferramentas para aplicar os conhecimentos adquiridos em sua prática profissional.
5. Conteúdo Programático: 1. Governança corporativa. 2. Fontes sobre governança corporativa. 3. Compliance e gestão de risco. 4. Programas de compliance e principais ferramentas (códigos, políticas, controles internos, treinamentos, canais de denúncia e outros). 5. Compliance e prevenção à corrupção: Lei de Improbidade Administrativa; Lei Anticorrupção; FCPA; Convergência internacional.
6. Bibliografia:
  - a. Básica: PITTA, André Grunspun (Coords.). Governança Corporativa: Avanços e Retrocessos. São Paulo: Quartier Latin, 2017
  - b. Complementar:

MOREIRA, Egon Bockmann et al. Lei Anticorrupção Brasileira (Lei n. 12.846/2013). In: CARVALHO, André Castro (coord.). Manual de Compliance. 3ª ed. Rio de Janeiro: Forense, 2021. p. 385-41; CRIVELLARO, Eloisa Helena Severino de Souza. Lei Anticorrupção, as Boas Práticas de Governança e o Papel do Conselho de Administração. In: KLEINDIENST, Ana Carolina (Coord.). Grandes Temas do Direito Brasileiro: Compliance. São Paulo: Almedina, 2019. p. 35-68.



## IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do Componente Curricular: **RELAÇÕES DE CONSUMO**
2. Carga Horária: 32 h/a
3. Ementa: Direito do Consumidor: noções introdutórias e conceitos básicos. Direitos básicos do consumidor. Responsabilidade civil pelo fato do produto. Responsabilidade civil por vício do produto e do serviço. Decadência e prescrição na relação de consumo. Desconsideração da personalidade jurídica e sua consequência em face do Direito do Consumidor. Código de Defesa do Consumidor e direitos coletivos. Proteção contratual: cláusulas abusivas; contrato de adesão. Sistema nacional de defesa do consumidor. A Defesa do Consumidor em Juízo.
4. Objetivo: Demonstrar a importância social das relações de consumo, formada por consumidores e fornecedores de produtos e serviços, através de análise dos efeitos internos e externos do mercado de consumo, para legitimar a defesa e proteção do consumidor como essencial à sociedade capitalista. Implementar o desenvolvimento da cognição sobre as transformações que decorrem de novos pressupostos culturais sobre as relações de consumo, levando o aluno a estabelecer relações entre o Direito Consumerista e as demais áreas do Direito, conhecendo, enunciando, interpretando e aplicando os conceitos concernentes ao Direito do Consumidor.
5. Conteúdo Programático: Direitos difusos e coletivos; Direitos básicos do consumidor; Responsabilidade civil de consumo; Práticas comerciais; Elementos das relações de consumo; Da proteção do consumidor; Tutela individual e coletiva.
6. Bibliografia:
  - a. Básica:

CAVALIERI FILHO, Sérgio. Programa de Direito do Consumidor. 4 ed. São Paulo: Atlas, 2014.

MIRAGEM, Bruno. Curso de Direito do Consumidor. 5ª Ed. 2013. RT.

GRINOVER, Ada Pellegrini. Código brasileiro de defesa do consumidor comentado pelos autores do anteprojeto; Rio de Janeiro: Forense Universitária, 2011.

BRASIL. Código de Proteção e Defesa do Consumidor-Col. Saraiva de Legislação. 24ª Ed. São Paulo: Saraiva, 2014.
  - b. Complementar:

MENDES, Laura Schertel. Privacidade, proteção de dados e defesa do consumidor. São Paulo: Saraiva, 2014.



Universidade Presbiteriana

**Mackenzie**

**PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO**  
**Coordenadoria de Educação Continuada**

---

MARQUES, Claudia Lima. Contratos no código de defesa do consumidor: o novo regime das relações contratuais. 7. ed. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2014.

NUNES, Rizzatto. Curso de Direito do Consumidor. 10. ed. São Paulo: Saraiva, 2015.



## **IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR**

1. Nome do Componente Curricular: **APLICAÇÃO DO CONHECIMENTO (TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO)**
2. Carga Horária: 48 h/a
3. Ementa: O/A aluno/a deverá optar entre escrever um artigo científico ou produzir um plano de carreira.

### **ARTIGO CIENTÍFICO**

Escolha do tema. Monografia/revisão de literatura e estudo de caso. Pesquisa quantitativa e qualitativa. Estrutura: elementos pré e pós textuais. Linguagem e etapas de construção do artigo científico. Introdução, desenvolvimento e conclusão do artigo. Problemas mais comuns na redação do artigo científico.

### **PLANO DE CARREIRA**

Formação, profissão e carreira. O perfil do profissional do Direito "4.0". Comunicação estratégica. Liderança e gestão de equipes jurídicas. Planejamento estratégico de empresas. Implementação e gestão de escritórios de advocacia. Desempenho e colocação profissional pós formação. Planejamento de carreira.

4. Objetivo:

### **ARTIGO CIENTÍFICO**

O componente curricular busca oferecer os principais parâmetros para elaboração de um artigo científico, a ser entregue ao final do componente. O/A aluno/a irá conhecer a parte conceitual da elaboração de um artigo científico, o raciocínio a respeito da metodologia aplicada e as premissas para a escolha de um bom tema de pesquisa, além de ter acesso às informações técnicas e de linguagem apropriada para sua adequada composição e apresentação.

### **PLANO DE CARREIRA**

Estimular o desenvolvimento pessoal necessário à construção de uma carreira profissional, com a compreensão dos desafios inerentes à implementação da trajetória profissional pós-formação nos mais diferentes segmentos do mercado jurídico.