

---

## COMPONENTES CURRICULARES DO CURSO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

**Administração Contemporânea:** aprenda a analisar os ambientes interno e externo de organizações, integrando mercado e dinâmica organizacional em um cenário competitivo.

**Aprendizagem Organizacional e Educação Corporativa:** explore a aprendizagem organizacional e a educação corporativa como estratégias de desenvolvimento.

**Clima Organizacional:** entenda o ambiente da empresa, cultura, fator humano, competitividade e aproveite os diagnósticos para melhorar o clima organizacional e a qualidade de vida no trabalho.

**Comportamento Organizacional:** conheça mais sobre motivação, trabalho em equipe, diversidade, liderança e muito mais para impulsionar a dinâmica humana nas organizações.

**Comunicação Interna:** explore os conceitos e ferramentas de comunicação interna, destacando seu papel no alinhamento, engajamento dos colaboradores e desenvolvimento da cultura organizacional.

**Consultoria Interna de RH:** entenda a aplicação dos modelos estratégicos de RH e o papel da consultoria interna no alinhamento da gestão de pessoas à estratégia, com foco em diversidade e aprendizagem.

**Direito Empresarial:** aprenda a tomar decisões estratégicas em diferentes tipos de empresas e agir de forma assertiva em crises, falências ou recuperações judiciais.

**Ética e Cidadania:** compreenda os conceitos de ética, moral e cidadania, suas evoluções e implicações práticas, com base nos preceitos calvinistas.

**Fundamentos de Contabilidade e Finanças:** desenvolva uma visão estratégica de gestão contábil-financeira e análise de resultados para decisões que impulsionam sua organização.

**Gestão de Carreiras:** estude as estruturas de carreira e sua relação com estratégia, desempenho, remuneração e qualidade de vida, visando sucesso e produtividade organizacional.

**Gestão de Pessoas:** compreenda a importância estratégica da área de Gestão de Pessoas e como apoiar decisões essenciais em sua organização.

**Higiene, Medicina e Segurança do Trabalho:** seja um especialista em analisar acidentes de trabalho, doenças ocupacionais, gestão de riscos, PPRA, PCMSO, insalubridade, periculosidade e a evolução da segurança nas organizações.

**Introdução à Cosmóvisão Reformada:** Familiarize-se com uma estrutura de pensamento sólida e coerente, analisando sua influência histórica e comparando com outras visões de mundo.

**Matemática e Estatística:** domine Matemática e Estatística. Entenda como solucionar problemas, interpretar gráficos e usar dados estatísticos para resolver desafios do dia a dia com eficácia.

**Planejamento e Gestão de Projetos:** conheça técnicas práticas para gerenciar escopo, tempo, custos e qualidade, garantindo a sustentabilidade do seu projeto.

**Planejamento e Projeto de Carreira:** desenvolva um plano de carreira para garantir empregabilidade com as competências necessárias na atualidade, aprimorando seu currículo e entendendo o papel das redes sociais nos processos de seleção.

**Princípios de Empreendedorismo:** desperte sua Mentalidade Empreendedora! Aprenda as habilidades essenciais, descubra trajetórias inspiradoras e planeje novos negócios no cenário corporativo em transformação.

**Princípios de Marketing:** aprenda estratégias essenciais e descubra como os fatores de mercado influenciam decisões e impulsionam o sucesso das empresas.

**Processo Admissional e Demissional:** compreenda a administração de pessoal, desde admissão até demissão, abordando documentos, cálculos, e-social, estabilidade, rescisão e aspectos éticos e sociais.

**Projeto Integrador:** desenvolva as competências e habilidades adquiridas ao longo do curso em um projeto de pesquisa aplicada que busca solucionar problemas ou aproveitar oportunidades

organizacionais do mundo real.

**Projetos Empreendedores:** transforme ideias em negócios de sucesso! Identifique oportunidades, analise soluções, desenvolva projetos inovadores e crie um plano de negócios eficiente.

**Relações Trabalhistas:** entenda as relações trabalhistas e sindicais estrategicamente, focando na harmonia entre capital e trabalho, prevenção de conflitos e negociações sindicais no Brasil.

**Sustentabilidade e Responsabilidade Social:** explore a responsabilidade empresarial sob a ótica da sustentabilidade (ambiental, econômica e social), envolvendo os setores público, privado e sociedade.

**Técnicas de Avaliação de Desempenho de Pessoas:** aplique as técnicas de avaliação de desempenho, competências necessárias, aplicação prática, feedback e planos de ação para maximização de resultados e desenvolvimento pessoal.

**Técnicas de Recrutamento e Seleção:** domine as técnicas de recrutamento e seleção de pessoas com base nas funções, estratégias e técnicas que consideram a diversidade e aspectos culturais e étnico-raciais.

**Técnicas de Remuneração I e Técnicas de Remuneração II:** domine as estratégias de remuneração empresarial, incluindo remuneração fixa, variável, indireta e social, alinhadas ao mercado e à gestão estratégica de pessoas.

**Técnicas de Treinamento e Desenvolvimento:** aprenda, na prática, as funções de treinamento e desenvolvimento humano, incluindo levantamento de necessidades, aplicação e mensuração de resultados na gestão estratégica.

**Tecnologia Aplicada ao RH:** compreenda o fator humano como ativo estratégico e o uso da tecnologia para apoiar a gestão de pessoas e garantir o papel estratégico do RH nas organizações.